

30代キャリア開発セミナー カリキュラム例

◆研修のねらい

1. プロフェッショナルもしくはリーダーとしてのキャリアゴールを再構築する
2. キャリアゴール実現のために必要な開発・強化コンピテンシーを明確にする
3. 組織の将来と求められる人材像から組織への貢献の仕方を考える

◆タイムスケジュール

時 間	第 1 日 目	第 2 日 目
9:00	オリエンテーション I. 環境変化と求められる人材 (1) 「創造的組織人」とは (2) プロフェッショナルとリーダー (3) キャリアデザインとは II. 私のビジネスキャリア・インベントリー (1) 入社時からの振り返り	IV. 組織の将来像 (1) 組織の現状 (2) 組織の将来像を考える (3) 組織において求められる人材 V. キャリアゴールの再構築 (1) キャリアゴールの確認
12:00	【昼 食】	【昼 食】
13:00	(2) 私の仕事観 III. 現在のパフォーマンスレベルの把握 (1) コンピテンシーの把握(180度診断) (2) 私の強みと弱み	(2) 目指すキャリアゴールに必要なコンピテンシー VI. 組織への貢献と自己実現 VII. キャリアプランの作成 (1) タイムマネジメント (2) 中期目標の設定 (3) 今後のコンピテンシー開発計画
17:30		まとめ